



SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

MILANO, 5 GENNAIO 2026

SPETTABILE

CLIENTELA

OGGETTO: PER I LAVORATORI FRAGILI ED I CAREGIVER, ALTRI 10 GIORNI DI PERMESSO DAL 1 GENNAIO 2026.

Spettabile clientela,

torniamo su un argomento già trattato in una circolare precedente, ricordandovi che, dal 1° gennaio 2026 le tutele per i lavoratori fragili e per chi assiste persone con disabilità si ampliano con dieci ore annue di permesso retribuito. Finalmente, l'Inps ha emesso la circolare n. 152 del 19 dicembre 2025 (in allegato alla presente), ed ha fornito le indicazioni operative relative a quanto è stato previsto dall'articolo 2, comma 1, della legge 18 luglio 2025, n. 106, recante " Disposizioni concernenti la conservazione del posto di lavoro e i permessi retribuiti per esami e cure mediche in favore dei lavoratori affetti da malattie oncologiche, invalidanti e croniche ". Disposizione che prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2026, per i lavoratori dipendenti di datori di lavoro privati o pubblici, affetti da malattie oncologiche in fase attiva o in follow-up precoce, o da malattie invalidanti o croniche, anche rare, che comportino un grado di invalidità pari o superiore al 74%, il diritto di fruire, in aggiunta alle tutele previste dalla normativa vigente, di ulteriori dieci ore annue di permesso, per visite, esami strumentali, analisi chimico-cliniche e microbiologiche, nonché per cure mediche frequenti.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015





SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

Dieci ore di permesso in più, oltre ai tre giorni della 104, per usufruire di visite specialistiche, esami diagnostici e cicli terapeutici.

Accanto ai tre giorni mensili di permesso, già previsti dalla Legge 104, come già trattato in una circolare precedente, si affiancano, adesso, le dieci ore annue di permesso retribuito, utilizzabili proprio per questo tipo di prestazioni sanitarie.

Tutto ciò significa che il lavoratore potrà continuare ad utilizzare i tre giorni mensili della 104 e, quando necessario, ricorrere alle ore aggiuntive. Il lavoratore dipendente che intende usufruire delle dieci ore di permesso aggiuntive deve avanzare richiesta direttamente al proprio datore di lavoro, osservando i periodi di preavviso previsti dal regolamento interno; solitamente almeno 48 ore prima della fruizione.

Per ottenere i permessi, è necessaria la prescrizione del medico

Per poter ottenere tale condizione di favore è necessario che un medico di medicina generale o un medico specialista, operante in una struttura sanitaria pubblica o privata accreditata, rilasci all'interessato apposita prescrizione di visite, esami strumentali, analisi chimico-cliniche e microbiologiche o cure mediche. Una volta fruito il permesso, il lavoratore deve produrre al datore di lavoro l'attestazione rilasciata dalla struttura presso la quale ha effettuato le prestazioni sanitarie prescritte.

Permessi anche per i figli malati

Il lavoratore che intende usufruire dei permessi per il figlio minore affetto da malattia oncologica in fase attiva o in follow-up precoce o da malattia invalidante o cronica, anche rara, ha, inoltre, il diritto a dieci ore nell'arco dell'anno, indipendentemente dalle ore eventualmente già fruito per sé stesso. Anche nei casi di fruizione delle ore di permesso per il figlio minore, il

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015





SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

lavoratore deve dichiarare al datore di lavoro, al momento della richiesta, di essere in possesso dei requisiti previsti dalla legge oltre alla prescrizione medica redatta dal medico di medicina generale o dal medico specialista operante in una struttura sanitaria pubblica o privata accreditata, nonché il riconoscimento dell'invalidità civile del figlio minorenne pari o superiore al 74%. Nei casi di più figli minori, le dieci ore annue sono riconosciute a ciascun genitore lavoratore per ogni figlio.

Permessi di 10 ore retribuiti secondo le regole della malattia

Ai lavoratori compete un'indennità economica determinata nelle misure e secondo le regole previste dalla normativa vigente in materia di malattia (vedi nel dettaglio, la circolare Inps allegata). Rimaniamo a disposizione per qualsiasi chiarimento, e porgiamo auguri per uno splendido 2026!

IL CENTRO STUDI DI CENTURION PAYROLL

•

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

