

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

MILANO, 5 GENNAIO 2026

Spettabile  
Clientela

**Oggetto: Informativa urgente – Conguaglio Fringe Benefit 2025 e scadenza del 12 gennaio 2026**

Gentili Clienti,

con la presente desideriamo richiamare la vostra attenzione sulle operazioni di chiusura relative al periodo d'imposta 2025, con particolare riferimento alla gestione dei **Fringe Benefit** (beni e servizi erogati ai dipendenti).

**1. Il Principio di Cassa Allargato**

In base all'art. 51, comma 1, del TUIR, vige il cosiddetto "principio di cassa allargato". Ciò significa che le somme e i valori corrisposti ai dipendenti entro il **12 gennaio 2026** sono imputati fiscalmente all'anno precedente (**2025**).

Oltre tale data, eventuali erogazioni o rimborsi verranno conteggiati nel plafond dell'anno d'imposta 2026.

**2. Soglie di Esenzione per l'anno 2025**

Per l'anno 2025, le soglie di esenzione (limite entro il quale i benefit non sono soggetti a tassazione né a contribuzione) sono le seguenti:

- **Euro 2.000,00:** per i lavoratori dipendenti con **figli a carico** (compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti, i figli adottivi o affidati).

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

- **Euro 1.000,00:** per la generalità dei lavoratori dipendenti **senza figli a carico**.

**Nota Bene:** Se il valore dei benefit erogati supera, anche di un solo euro, le soglie sopra indicate, **l'intero importo** diventerà tassabile in busta paga e non solo l'eccedenza.

### 3. Voci incluse nel calcolo

Vi ricordiamo che nel calcolo del plafond rientrano non solo i beni in natura (auto ad uso promiscuo, buoni pasto cartacei oltre soglia, cellulari, ecc.), ma anche:

- Il rimborso delle **utenze domestiche** (acqua, luce e gas);
- Il rimborso delle spese per l'**affitto della prima casa**;
- Il rimborso degli **interessi sul mutuo** relativo alla prima casa.

### 4. Adempimenti a carico del Datore di Lavoro

Al fine di procedere correttamente alle operazioni di conguaglio entro la scadenza del 12 gennaio 2026, è necessario:

1. **Verificare la documentazione:** Acquisire dai dipendenti con figli a carico la dichiarazione sostitutiva di atto notorio con l'indicazione del codice fiscale dei figli.
2. **Rendicontazione rimborsi:** Raccogliere entro e non oltre la fine dell'anno le pezze giustificative (bollette, contratti di affitto/mutuo) per i rimborsi spese effettuati.
3. **Comunicazione allo Studio:** Trasmettere allo studio i dati definitivi relativi ai benefit erogati entro i primi giorni di gennaio per consentire l'elaborazione dei cedolini di conguaglio.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015





**SRL STP** Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)  
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714  
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : [info@centurionpayroll.com](mailto:info@centurionpayroll.com)  
C.F. e P.IVA 08350850965  
**SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

I nostri uffici restano a disposizione per supportarvi nel calcolo delle soglie e nella verifica della documentazione necessaria.

Cordiali saluti

**CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL**

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

