

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

Milano, 16 febbraio 2026

Spettabile

Clientela

OGGETTO: NOVITA' LEGGE DI BILANCIO ANNO 2026: TFR A FONDO TESORERIA PER LE AZIENDE CHE HANNO RAGGIUNTO I 50 DIPENDENTI NEL 2025 E ANNI SUCCESSIVI.

Come già anticipato nelle circolari precedenti, si allega alla presente, *la Circolare INPS n. 12/2026, che fornisce le prime indicazioni amministrative e operative in ordine alle modifiche apportate alla disciplina del versamento del TFR al Fondo di Tesoreria dalla Legge n. 199/2025 (cd Legge di Bilancio 2026). L'Istituto comunica il codice UniEmens per il versamento delle quote di TFR arretrate (CF05), da effettuarsi entro il prossimo 16 maggio mentre rinvia a successive circolari e messaggi eventuali ulteriori istruzioni di dettaglio, anche con riferimento agli adempimenti procedurali e applicativi. Dal punto di vista normativo, dal 1 gennaio 2026, sono ricompresi nell'obbligo di versare il tfr a tesoreria, i datori di lavoro che occupano:*

60 addetti per i periodi paga riferiti agli anni 2026 e 2027

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015





SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

50 addetti per i periodi di paga compresi tra il 2028 ed il 2032

40 addetti per i periodi di paga decorrenti dal 1° gennaio 2032.

Per i datori di lavoro che hanno iniziato l'attività nell'anno 2025, si applica la regola che al raggiungimento della dimensione occupazionale di 50 dipendenti, l'obbligo di versamento del TFR al Fondo di Tesoreria, scatta dal mese di inizio dell'attività. Naturalmente, a tutti i conteggi e conguagli nel modello Uniemens, provvederemo noi. Verrete contattati dal vs. payroll specialist, che vi rappresenterà la vs. situazione specifica. Sempre per vs. conto, andremo a presentare il MODELLO "SC34" all'Inps. Provvederemo poi, all'inserimento il **CA "1R" codice Inps che significa Azienda in cui sono occupati lavoratori per i quali è dovuto il contributo di finanziamento del Fondo di Tesoreria.**

AZIENDE CHE HANNO INIZIATO LA LORO ATTIVITA' NEL 2025

Le aziende che hanno iniziato l'attività nell'anno 2025 e che soddisfano il requisito dimensionale di almeno 50 addetti nel corso del medesimo anno sono tenute al versamento delle quote di TFR maturate a decorrere dal mese di inizio dell'attività (dunque, anche per i mesi pregressi). A tali fini, la Circolare n. 12/2026 richiama espressamente le modalità operative contenute nella Circolare n. 70/2007 e, dunque, l'applicazione, alle quote di TFR pregresse, delle maggiorazioni previste.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015



Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

In ogni caso, la materia è talmente complessa che vi preghiamo di fare riferimento esclusivamente, ai vs. payroll specialist, per tutti i dettagli del caso.

Non procedete in alcun modo, con conteggi fai da te, ma fate riferimento esclusivo a quello che è il conteggio effettuato dalle ns. procedure e dalle comunicazioni che perverranno dal vs. payroll specialist di riferimento.

Ci rendiamo conto dello sforzo finanziario che ciascuna azienda dovrà affrontare, ma proprio per questo, i conteggi devono essere più che affidabili.

Si ricorda, inoltre che, a partire dal **1° luglio 2026**, le nuove regole introdotte dalla Legge di Bilancio prevedono una stretta sui tempi per la scelta della destinazione del Trattamento di Fine Rapporto (TFR). Il dipendente neoassunto ha **60 giorni** dalla data di assunzione per decidere se lasciare il TFR in azienda o destinarlo a un fondo pensione.

Ecco i dettagli principali della nuova normativa:

- **Il Silenzio-Assenso:** Se entro 60 giorni dall'assunzione il lavoratore non esprime una scelta esplicita (compilando l'apposito modulo), il TFR finisce automaticamente nel **fondo pensione** previsto dal contratto collettivo nazionale (CCNL) o dagli accordi applicati, operando appunto un "silenzio-assenso".
- **Riduzione dei tempi:** In precedenza (e fino al 30 giugno 2026), il tempo a disposizione per la scelta era di 6 mesi, ora ridotto a soli 60 giorni.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015





SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : **FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA**

- **Decadenza:** Scaduti i 60 giorni senza scelta, la destinazione al fondo pensione diventa automatica e il lavoratore non può più lasciare il TFR in azienda per il rapporto in corso.

Cosa fare: Il dipendente deve compilare il modulo **TFR2** entro i primi due mesi di lavoro per confermare la propria preferenza, sia essa il mantenimento in azienda o la previdenza complementare. Rimaniamo a disposizione per chiarimenti. Porgiamo cordiali saluti.

CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società e' in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

