

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

MILANO, 11 MARZO 2026

Spettabile

Clientela

OGGETTO: NON SI FA ALTRO CHE PARLARE DELLA DIRETTIVA SULLA TRASPARENZA
RETRIBUTIVA, MA

In Italia, la **trasparenza retributiva** sta vivendo una fase di profonda trasformazione grazie al recepimento della **Direttiva UE 2023/970**, che dovrà essere pienamente operativa entro il **7 giugno 2026**. Il governo italiano ha recentemente dato il primo via libera al decreto attuativo per integrare queste norme nel sistema nazionale.

Ecco i punti chiave delle nuove regole per lavoratori e aziende:

Diritti per i Lavoratori

- **Accesso alle informazioni:** I dipendenti avranno il diritto di richiedere e ricevere informazioni scritte sul proprio livello retributivo individuale e sui **livelli retributivi medi**, ripartiti per sesso, per le categorie di lavoratori che svolgono lo stesso lavoro o un lavoro di pari valore.
- **Trasparenza nei processi di selezione:** I datori di lavoro dovranno indicare il **livello retributivo iniziale (RAL)** o la relativa fascia già nell'annuncio di lavoro o prima del colloquio.
- **Divieto di segretezza:** Sarà vietato imporre clausole contrattuali che impediscano ai lavoratori di divulgare la propria retribuzione ai fini dell'equità salariale.

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015





SRL STP Società di Payroll Outsourcing Consulenza del Lavoro

Via della Commenda, 25 – 20122 Milano (sede certificata)
Tel. 02/55011504 – 55011516 Fax 02/55011714
Internet: <http://www.centurionpayroll.com> – e-mail : info@centurionpayroll.com
C.F. e P.IVA 08350850965
SEDI SUL TERRITORIO : FIRENZE-ROMA-TORINO-NOVARA

Obblighi per le Aziende

- **Reporting sul Gender Pay Gap:** Le aziende con più di 100 dipendenti dovranno pubblicare regolarmente rapporti sul divario retributivo tra uomini e donne all'interno della propria organizzazione.
- **Valutazione congiunta:** Se il rapporto evidenzia un divario salariale superiore al **5%** non giustificato da criteri oggettivi, l'azienda sarà obbligata a svolgere una valutazione congiunta delle retribuzioni in collaborazione con i rappresentanti dei lavoratori.
- **Criteri oggettivi:** I datori di lavoro dovranno definire strutture retributive basate su criteri neutri rispetto al genere, documentati e difendibili in caso di contestazioni.

Obiettivi e Sanzioni

La normativa mira a combattere il **gender pay gap** in Italia, che si attesta mediamente intorno al **10%** (sebbene il dato orario ISTAT sia più basso, circa il 5,6%). Il mancato rispetto dei nuovi obblighi potrà comportare sanzioni pecuniarie e l'obbligo di risarcimento per i lavoratori discriminati.

Per monitorare l'applicazione di queste misure, è prevista l'istituzione di un organismo specifico presso il [Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali](#).

Siamo a disposizione di tutte le aziende ns. clienti, per procedere con gli aggiornamenti e i chiarimenti del caso. Vogliate entrare in contatto con noi, sulla specifica tematica, per il tramite della mail info@centurionpayroll.com

Porgiamo cordiali saluti.

CENTRO STUDI CENTURION PAYROLL SERVICE SRL STP

Iscrizione Albo Consulenti del Lavoro – Mi n. 55 delle STP

Questa società è in regola con gli adempimenti per la legge sulla privacy n. 196/2003 e succ. DPR 679/2016



UNI EN ISO 9001:2015

